

**Categoria profissional: COPEIRO**

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Teresina
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	PI00074/2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 990,59
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
<b>1</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Salário Base		990,59
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>			<b>990,59</b>

931,15

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
<b>Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	90,04
B	Abono de Férias	3,03%	30,01
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>		<b>12,12%</b>	<b>120,05</b>
<b>Incidência Sub Módulo 2.2</b>			<b>42,38</b>
<b>TOTAL GERAL SUBMÓDULO 2.1</b>			<b>162,43</b>

90,04

30,01

42,38

<b>Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	INSS	20,00%	198,12
B	Salário Educação	2,50%	24,76
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	14,86
D	SESC ou Sesi	1,50%	14,86
E	SENAI - SENAC	1,00%	9,91
F	SEBRAE	0,60%	5,94
G	INCRA	0,20%	1,98
H	FGTS	8,00%	79,25
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>		<b>35,30%</b>	<b>349,68</b>

24,76

14,86

9,91

5,94

1,98

79,25

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
A	Transporte	-	98,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	34,00
D	seguro de vida	-	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>			<b>438,54</b>

98,96

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
<b>Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	162,43
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	349,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	438,54
<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>		<b>950,64</b>

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,16
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,33
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,15%	21,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	19,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	6,74
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	2,15%	21,30
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>7,37%</b>	<b>73,04</b>

4,16

0,33

21,30

19,22

6,74

21,30

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
A	Férias	9,09%	90,04
B	Ausências Legais	0,28%	2,77
C	Licença Paternidade	0,02%	0,20
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	2,67
E	Afastamento Maternidade	0,03%	0,30
F	Ausência por doença	0,00%	0,00
G		0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>9,69%</b>	<b>95,98</b>

90,04

2,77

0,20

2,67

0,30

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Incidência Sub Módulo 2.2</b>			<b>33,88</b>
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>			<b>129,86</b>

33,88

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	129,86
4.2	Intra jornada	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>		<b>129,86</b>

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes	38,67
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		<b>38,67</b>

38,67

0,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,20%	4,37
B	Lucro	0,17%	3,72
<b>TRIBUTOS</b>			
C.1	PIS	0,65%	15,59
C.2	COFINS	3,0%	71,95
C.3	ISS	5%	119,91
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>		<b>9,02%</b>	<b>215,54</b>

1.725,10

159,41

a)	Tributos % = To = .....	<b>8,65%</b>
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	<b>2190,89</b>
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	<b>2398,35</b>
	Valor dos Tributos = P1 - Po	<b>207,45</b>

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	990,59
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	950,64
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	73,04
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	129,86
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	38,67
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>2182,80</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	215,54
<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>		<b>2398,34</b>

610,38

<b>1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ►</b>	<b>1.725,10</b>	
<b>2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE</b>	<b>2398,34</b>	<b>610,38</b>
<b>3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS</b>	<b>1 + 2 =</b>	<b>2.335,48</b>
<b>4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ►</b>	<b>2.398,34</b>	
<b>5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ►</b>	<b>4 - 3</b>	<b>62,86</b>
<b>DEMAIS CUSTOS</b>	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.	
<b>159,41</b>		

Saldo de exequibilidade apurado após análise da proposta = R\$ 62,86 – R\$ 159,41 = - R\$ 96,55

